

介護職員等特定処遇改善加算(障がい:福祉・介護職員等特定殊遇改善加算)に係る 職場環境要件の掲示について

医療法人楽山会 介護老人保健施設はまゆりケアセンター

介護職員等特定処遇改善加算(福祉・介護職員等特定処遇改善加算)の見える化要件に基づき、特定加算の取得状況を報告し、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み内容を下記に掲示いたします。

◆ 入職促進に向けた取り組み

- ☑ 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

⇒ 法人の取り組み

毎年4月に新人研修を実施。「接遇・就業規則の説明」・「各職場の業務内容」等を3日に渡って実施し、当法人の掲げる基本理念・基本方針や規定等に関する理解を深めている。

◆ 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ☑ 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

⇒ 法人の取り組み

国家資格受講料立替制度の導入し、受験料や研修費等の立替払いを行うことにより職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。

◆ 両立支援・多様な働き方の推進

- ☑ 子育てと家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内保育施設の充実

⇒ 法人の取り組み

育児休業・育児短時間勤務に関する規則により、子の看護休暇制度・所定労働時間の短縮措置・深夜業務制限等の制度化し、子育て世代への手厚い措置を講じている。

◆ 腰痛を含む心身の健康管理

- ☑ 介護職員の身体の負担軽減のための介護習得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施

⇒ 法人の取り組み

2020年6月電動ベッド(低床ベッド)を導入し、介護職員の腰痛対策を行っている。

◆ 生産性向上のための業務改善の取組

- ☑ 5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備

⇒ 法人の取り組み

環境整備委員会を設け、定期的に職場環境の整備に努めている。

◆ やりがい・働きがいの醸成

- ☑ ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

⇒ 法人の取り組み

研修委員会を設け、接遇やケア方法等を中心に月2回研修会を行っている。